



IMIĘ I NAZWISKO

Ireneusz Zyzański

PEŁNIONA FUNKCJA

właściciel firmy Culture Power Solutions**DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE**

Od trzech lat z powrotem w Polsce jako konsultant komunikacji międzykulturowej, coach, mentor i trener. Współpracuje z czołowymi firmami na rynku. W poprzedniej, korporacyjnej rzeczywistości spędził 24 lata w firmie Philip Morris (PM): pierwszą połowę tego czasu w dziale sprzedaży, drugą – w HR-ze. Na często zadawane pytanie, jak można tyle czasu spędzić w jednym miejscu, odpowiada, że skoro firma oferowała co dwa-trzy lata nowe wyzwania, rozwój i podwyżki, nie miał potrzeby myśleć o zmianach. Pracował w Polsce, na Ukrainie, w Dubaju, Chinach, Rosji, Indonezji i Hong Kongu. Swoją karierę korporacyjną zakończył jako regionalny dyrektor HR ds. organizacji komercyjnej dla 13 krajów Azji. Wcześniej, przez cztery ekscytujące lata, pełnił funkcję dyrektora HR ds. sprzedaży i marketingu w Indonezji. Jego dział wspierał 4,5 tys. osób w ponad 100 lokalizacjach.

Miał przełożonych 14 narodowości, zarządzał międzynarodowymi zespołami i teraz wykorzystuje swoje praktyczne doświadczenia, pomagając firmom rozwijać jedną z najważniejszych kompetencji XXI w., jaką jest międzykulturowa inteligencja. Pomaga eksportom adaptować się w Polsce, a Polaków przygotowuje do wyjazdu do pracy w innych krajach. Mówi metaforycznie o sobie, że chciałby być jak Tenzing Norgay, nepalski sherpa, który pomógł Sir Hillaremu zdobyć Mount Everest: „Chcę pomagać innym odkrywać ich Czomolungmy i potem wspierać ich w drodze”.

WYKSZTAŁCENIE

Jest absolwentem arabistyki Uniwersytetu Jagiellońskiego. Przez rok studiował w Bagdadzie na Uniwersytecie Al-Mustansirijja, a swoje praktyczne kompetencje językowe pogłębiał, pracując jako tłumacz w Libii.

DODATKOWE KWALIFIKACJE/UMIEJĘTNOŚCI

Podczas pracy w PM uczestniczył w wielu wewnętrznych i zewnętrznych szkoleniach przywódczych, HR-owych i specjalistycznych. Posiada certyfikaty CoachWise, CCL

(ang. Center for Creative Leadership) w Brukseli oraz dyplom trenera międzykulturowego w EIFID (Europejskim Instytucie Komunikacji Międzykulturowej) w Amsterdamie.

ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW

Jako Polak większość czasu w korporacji posługiwał się angielskim, do nauki arabskiego używał słownika rosyjskiego, więc te cztery języki ma w miarę swobodnie opanowane. Pracując w Indonezji, komunikował się w tym języku, ale dzisiaj musiałby sobie sporo przypomnieć.

NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA ZAWODOWE

Z wielu projektów jest dumny. Należą do nich: wdrażanie programów Assessment Centers, programy mentoringowe i rozwoju talentów, systemy premiowe dla działów sprzedaży, rekrutacje, szkolenia i szeroko pojęte projekty rozwoju organizacji. Na liście sukcesów umieszcza również dziewięć relokacji zagranicznych, a jednym z jego ostatnich projektów, którym się chwali, jest umiejętność zbudowania siebie na nowo po odejściu z korporacji w roku swoich 50. urodzin.

INNE OSIĄGNIĘCIA, Z KTÓRYCH JEST DUMNY

Rodzina jest Irka największą dumą. Ma wyrzuty sumienia, że jego dzieci musiały co kilka lat zmieniać szkoły, kraje i przyjaciół. Jest jednak dumny, obserwując, jak wykorzystują swoją otwartość na świat i kompetencje językowe, aby szukać swojego miejsca w życiu. Bez żony, która przez te wszystkie lata szalonych przeprawek trzymała w garści codzienne sprawy, nie byłoby tutaj, gdzie są dzisiaj.

ZAINTERESOWANIA

Fotografuje, zawsze ma przy sobie aparat. Słucha Pink Floyd, jego ulubionym utworem jest „Atom Heart Mother”. Kolekcjonuje sprzęt audio vintage, o którym jako dziecko mógł tylko pomarzyć. Uwielbia pisać do „Personelu Plus” i spotykać na swojej drodze ciągle nowych ludzi. ■